

Mitgliederbeiträge SC Weinfelden - Saison 2025/26

Tarifmodelle A, B und C

Antrag an die GV 2025

	Tarif A inkl. B/M MUSS: 5 Schichten à 4 Std. = rund CHF 150 Ertrag	effektiver MB inkl. B/M	Tarif B inkl. B/M MUSS: 10 Schichten à 4 Std. = rund CHF 300 Ertrag	effektiver MB inkl. B/M	Tarif C inkl. B/M ohne Verpflichtung
U7	500.00	350.00	400.00	100.00	775.00
U9	600.00	450.00	500.00	200.00	875.00
U12	700.00	550.00	600.00	300.00	975.00
U14	800.00	650.00	700.00	400.00	1075.00
U16	850.00	700.00	750.00	450.00	1125.00
U18	900.00	750.00	800.00	500.00	1175.00
U21	900.00	750.00	800.00	500.00	1175.00
4. Liga	700.00	550.00	600.00	300.00	1025.00
Plauschteam*	100.00	-	-	-	-

**Trainieren mit den Vipers und zahlen dort pro Eistraining*

Sponsoren-Skills: mind. CHF 150.00 für alle Mitglieder obligatorisch

Alle Erklärungen zu den Tarifmodellen und Beispiele (auch für Familien mit mehreren Kindern) sind auf dem Beiblatt zu finden.



Erklärungen zu den verschiedenen Tarifmodellen für den Mitgliederbeitrag SC Weinfelden

Der SC Weinfelden hat immer mehr Probleme, die Jobs, die im und für den Verein anfallen, zu besetzen. Die wenigen Mitglieder, welche immer arbeiten, können unmöglich alles abdecken. Darum sieht sich der SC Weinfelden gezwungen, den Mitgliedern die Augen ein wenig über die Briefftasche zu öffnen...

Beispiele für die Modelle

Ein Junior (Stufe U21), welcher den **Tarif A** wählt, zahlt für die Saison 2025/26 einen Beitrag von CHF 900.00 ein. Er verpflichtet sich mit diesem Modell, einen Arbeitseinsatz von **Total 5 Schichten à je +/- 4 Stunden** zu leisten. Für diese Arbeit bekommt er bar ausbezahlt **im Schnitt** pro Schicht CHF 30.00. Insgesamt können so CHF 150.00 «zurück-gearbeitet» werden und der effektiv bezahlte Beitrag reduziert sich dann auf CHF 750.00.

Ein Nachwuchsspieler (Stufe U12) wählt den **Tarif B** und zahlt für die Saison 2025/26 CHF 600.00 ein. Er verpflichtet sich, **10 Schichten à je +/- 4 Stunden** zu leisten. Er kann für diese Arbeit insgesamt CHF 300.00 einkassieren, was im Endeffekt einen Beitrag von CHF 300.00 bedeutet.

Ein Spieler der 2. Mannschaft, welcher den **Tarif C** wählt, zahlt für die Saison 2025/26 CHF 1'025.00 ein. Er muss **keine Arbeitseinsätze** leisten. Natürlich darf er das und kann ich so im Endeffekt ebenfalls ein paar Franken «zurück-arbeiten». (Arbeit hat es bekanntlich immer...)

Familien

(Tarif A = das zweite Kind minus CHF 100.00, Tarif B = das zweite Kind minus CHF 200.00, Tarif C = das zweite Kind minus CHF 100.00)

Eine Familie mit 2 Eishockeyanern wählt den **Tarif A**. Sie bezahlt für den Spieler (U9) CHF 600.00 und für den Spieler (U14) CHF 800.00 **minus CHF 100.00** ein = CHF 1'300.00. Die Familie verpflichtet sich, **1 x 5 Schichten à j +/- 4 Stunden** zu arbeiten. So kann die Familie insgesamt CHF 150.00 «zurück-arbeiten» und zahlt im Endeffekt für beide Kids zusammen CHF 1150.00.

Eine Familie mit 2 Eishockeyanern wählt den **Tarif B**. Sie bezahlt für den Spieler (U9) CHF 500.00 und für den Spieler (U14) CHF 700.00 **minus CHF 200.00** ein = CHF 1'000.00. Die Familie verpflichtet sich, **1 x 10 Schichten à j +/- 4 Stunden** zu arbeiten. So kann die Familie insgesamt CHF 300.00 «zurück-arbeiten» und zahlt im Endeffekt für beide Kids zusammen CHF 700.00.

Eine Familie, welche 2 Kids beim SC Weinfelden für die Saison 2025/26 meldet und den **Tarif C** wählt, zahlt für beide Kids den vollen Betrag **minus CHF 100.00**, muss jedoch keine Arbeiten im Verein übernehmen. Natürlich darf «freiwillig gearbeitet werden und dadurch wird sich dann der Betrag ebenfalls reduzieren.

Priorität bei der Jobvergabe haben Mitglieder mit Tarif A oder B.

Bemerkungen

Einsätze bei den Nachwuchs- und Aktivmannschaften gelten nicht als Arbeitseinsätze für diese Tarifmodelle und werden auch nicht im System Bonus/Malus entlohnt.

Bei Nichterfüllen des gewählten Tarifs (zu wenig Helfereinsätze geleistet) wird der nächsthöhere Tarif nachverrechnet.

Bei den verschiedenen Tarifen ist die **Anzahl Einsätze** relevant und nicht der ausbezahlte Lohn! (z.B. Tarif A: 3x Papiersammlung = CHF 150.00 reicht nicht. Es müssen **5 Einsätze** sein.)

Die Helfereinsätze werden über das Tool helfereinsatz.ch organisiert. Es können selbstverständlich auch mehr Einsätze geleistet werden. Die Auszahlung erfolgt immer sofort am Tag des Einsatzes.

Für folgende Arbeitseinsätze greift das Tarifmodell:

Anlass	Arbeitsbereiche	Entschädigung (Barauszahlung!)
Cateringinsätze HCT	Grill & Getränke, Pub	CHF 40.00
Helfereinsätze SCW	Eintrittskasse, Security,	CHF 20.00
Spiele der 1. Mannschaft	Grill & Getränke, Pub	CHF 30.00
Papiersammlung	Fahrer, Sammler	CHF 50.00
Eisdisco	Einrichten	CHF 20.00
	Eintrittskasse, Food & Bar	CHF 60.00
Heimturniere (U9/U12/U14)	Spielbetrieb, Kiosk, Grill	CHF 20.00 - 30.00
Swiss Ice Hockey Day	Speaker, Kiosk, Admin.	CHF 30.00
div. Anlässe	Nach Aufruf	Nach Ansage

Entschädigungen ohne Gewähr. Werden beim jeweiligen Einsatz/Aufruf mitgeteilt.

Sponsoren-Skills

Anlässlich des Swiss Ice Hockey Day Anfang November finden unsere Sponsoren-Skills statt. Die Teilnahme ist für alle Clubmitglieder **obligatorisch**. Wir verpflichten uns, pro Mitglied einen Beitrag von CHF 150.00 zu sammeln. Die Sammlung erfolgt online über die Plattform fundoo. Der Link für die Sammlung wird acht Wochen vor dem Anlass an alle Mitglieder verschickt. Die Einteilung für die Skills erfolgt eine Woche vor dem Anlass. Ab diesem Zeitpunkt sind auch keine Abmeldungen möglich. Unentschuldigtes Fernbleiben resp. eine zu späte Abmeldung wird mit CHF 100.00 zusätzlich zum Skillsbetrag gebüsst.

Fristen

Der gewählte Mitgliederbeitrag muss bis **spätestens 31. August** zu bezahlen. Er wird nach der GV Ende Juni per Mail in Rechnung gestellt.